

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ
๑	โครงการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร ของ อบต.นาคู่	๒๕๐,๐๐๐.-	๒๔๖,๙๖๐.-	๓,๐๔๐.-	๑ - ๒๘ ก.พ.๒๕๖๖



ผู้รายงาน

(นางสาวศีตาณชลี สมสาย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รายงานการประเมินผล
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๘ - ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการประเมินผลโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินผลโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๙ คน ซึ่งได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตาราง ๑ จำแนกตามเพศและตำแหน่ง

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
เพศชาย	๒๘	๕๗.๑๔
หญิง	๒๑	๔๒.๘๖
รวม	๔๙	๑๐๐.๐๐

จากตาราง ๑ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๗.๑๔ และ เพศหญิง ร้อยละ ๔๒.๘๖ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ วิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เป็นข้อมูลแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

เกณฑ์ในการให้คะแนน

ระดับมากที่สุด	กำหนดให้	๕ คะแนน
ระดับมาก	กำหนดให้	๔ คะแนน
ระดับปานกลาง	กำหนดให้	๓ คะแนน
ระดับน้อย	กำหนดให้	๒ คะแนน
ระดับน้อยที่สุด	กำหนดให้	๑ คะแนน

กำหนดเกณฑ์การแปลค่าความหมายของค่าเฉลี่ย ดังนี้

รายงานการประเมินผลโครงการเพิ่มประสิทธิภาพฯ ๒๕๖๖

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑-๕.๐๐ หมายความว่า อยู่ในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐ หมายความว่า อยู่ในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑-๓.๕๐ หมายความว่า อยู่ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑-๒.๕๐ หมายความว่า อยู่ในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๕๐ หมายความว่า อยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตาราง ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน
ตำบลนาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับความ คิดเห็น
ความพึงพอใจด้านวิทยากร			
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๒๐	.๔๑	มาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๑๘	.๔๘	มาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๑๔	.๓๙	มาก
๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๑๘	.๕๙	มาก
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนด	๔.๑๘	.๕๒	มาก
ความพึงพอใจในสถานที่ศึกษาดูงาน			
๑.สถานที่ดูงานมีองค์ความรู้ที่เหมาะสมสามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงานได้	๔.๑๘	.๖๕	มาก
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์ในการศึกษาดูงาน	๔.๑๗	.๕๓	มาก
๓. ระยะเวลาในการศึกษาดูงานเหมาะสม	๓.๗๙	.๔๘	มาก
๔. อาหารที่พัก มีความเหมาะสม	๓.๘๓	.๔๘	มาก
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	๓.๙๔	.๕๕	มาก
ความรู้ความเข้าใจ			
๑.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๓.๓๒	.๗๒	ปานกลาง
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๔.๓๖	.๗๑	มาก
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	๔.๔๒	.๔๑	มาก
ด้านการนำความรู้ไปใช้			
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๑๒	.๗๒	มาก
๒.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ ถ่ายทอดได้	๔.๐๒	.๗๑	มาก
๓.ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	๔.๑๗	.๔๑	มาก
รวม	๔.๐๗		มาก

จากตาราง ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๗) โดยมีข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับ คือ ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒) ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๐) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นอื่นๆ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นว่าการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการบริหารองค์กรและพัฒนาท้องถิ่นต่อไปได้ และแนะนำให้เพิ่มความรู้เกี่ยวกับระเบียบพัสดุ และการบริหารงานบุคคล คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวศิตาณุชลี สมสาย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

- ทวีพรพรหม

เนตรนภา

(นางสาวเนตรนภา สีชาเชษฐ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

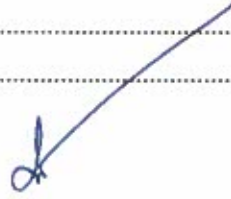


(นายบริรักษ์ วาจนสุนทร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่

.....
.....



(นายพิมะ แสงมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่